

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

## К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ

№ \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

г. Сельцо

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 5 г. Сельцо Брянской области в лице директора Дугушкиной Валентины Александровны, действуя на основании Устава и гражданин (ка) \_\_\_\_\_

(фамилия имя отчество работника, дата рождения)

действующий (ая) от своего имени, именуемые в дальнейшем «сторонами», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

### 1. Предмет дополнительного соглашения

Работник оказывает платные образовательные услуги с « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

( утверждается приказом директора ежегодно)

Оплата выполненной работы производится по договорной цене \_\_\_\_\_ рублей за учебный час. При неполном поступлении денежных средств за указанные услуги заработная плата учителя пересчитывается пропорционально фактически полученным денежным средствам.

### 2. Обязанности сторон

#### 2.1. Учитель обязуется:

2.1.1. Разработать и представить на утверждение директору программу по \_\_\_\_\_

2.1.2. Обеспечить полное и качественное выполнение программ преподаваемых курсов.

2.1.3. Соблюдать правила внутреннего распорядка Школы.

2.1.4. Бережно относиться к имуществу Школы.

2.1.5. Своевременно оповещать администрацию Школы о невозможности выполнить обусловленную договором программу.

#### 2.2. Школа обязуется:

2.2.1. Предоставить помещение для проведения занятий.

2.2.2. Своевременно оплачивать труд учителя.

### 3. Преподаватель имеет право:

- Самостоятельно определять очередность прохождения учебных тем и форм проведения занятий.
- Устанавливать способы контроля за подготовкой обучающихся.
- Предлагать изменения и дополнения по учебному плану и программе, форме и содержанию методической работы.
- Пользоваться оборудованием, учебными наглядными пособиями, техническими средствами обучения в порядке, установленном для преподавателей Школы.

### 4. Заключительные положения

Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится в Организации, а другой - у Работника.

Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.

В случае возникновения спора между сторонами он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров работника и работодателя. Если спор между сторонами не будет урегулирован, то он разрешается в порядке, установленном законодательством.

### 5. Адреса и реквизиты сторон:

Работодатель: 241551

г. Сельцо

ул. Школьная, 25.

Тел/факс: 97-11-32

Директор МБОУ СОШ № 5

\_\_\_\_\_ В.А. Дугушкина

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**М.П.**

Экземпляр трудового договора получил « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

(личная подпись)

Работник: \_\_\_\_\_

Дата рождения: \_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_

Паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

выдан \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г.

ИНН \_\_\_\_\_

Св-во \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

(личная подпись) (расшифровка)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.