

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2

к Коллективному договору

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

средней общеобразовательной школы №5

город Сельцо Брянской области

на 2021 - 2024 год (ы)

От работодателя:

Директор общеобразовательного
учреждения



В.А. Дугущкина
(подпись, ФИО)

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного
учреждения

Ю.Н. Чуешкова
(подпись, ФИО)

Дополнения в коллективный договор подписаны

12.01.2022
(дата подписания)

Дополнения в коллективный договор прошли уведомительную
регистрацию в органе по труду.

Администрации г. Сельцо
Брянской области
(указать наименование органа)

Регистрационный № 101/2 от 26 » января 2022г.



Руководитель органа по труду

и инспектор Журакин
(должность, ФИО)

Работодатель в лице директора МБОУ СОШ № 5 г. Сельцо Дугушкиной Валентины Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работника школы МБОУ СОШ № 5 г. Сельцо в лице председателя первичной профсоюзной организации Чуешковой Юлии Николаевны, действующего на основании Решения общего собрания трудового 26.08.2021 г., с другой стороны, на основании ст. 43, 44 Трудового кодекса РФ и п.1.15 Коллективного договора от 22.10.2018 года, решили:

Внести дополнения в коллективный договор МБОУ СОШ № 5 г. Сельцо:

1. Раздел VII Условия и охрана труда.

Добавить пункт 8.18. Освобождать работников при вакцинации от новой коронавирусной инфекции от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы.

2. Раздел VI Оплата труда и нормы труда.

В пункт 6.7. добавить следующее:

Работодатель обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги путём индексации заработной платы.

Добавить пункт 6.21. Выплаты педагогическим работникам, а также руководителям образовательных организаций, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, осуществляющим педагогическую (преподавательскую) работу в той же образовательной организации:

- размер доплаты устанавливается из расчета 5 000,00 рублей за ставку заработной платы исходя из фактического объема педагогической работы.

Добавить пункт 6.22. Обеспечить выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам школы, реализующие образовательные программы начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные программы в размере 5 000,00 руб. за классное руководство в одном классе.

Дополнения в коллективный договор приняты на общем собрании трудового коллектива учреждения. Протокол № 2 от 12.01.2022 г.

Директор МБОУ СОШ № 5
г. Сельцо Брянской области



В.А. Дугушкина

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2021-2024 годы

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Средняя общеобразовательная школа № 5 города Сельцо Брянской
области**

**прошел (прошло) уведомительную регистрацию
в органе по труду администрации города Сельцо**

Регистрационный номер № 101/2

Дата регистрации: «26» января 2022 года



Глава администрации города Сельцо

И.Л. Васюков